

Recrutement

Que ce soit un manager, un technico-commercial, ou encore un Directeur de site, recruter en local sa propre ressource offre de nombreux avantages pour pérenniser durablement son développement sur le marché polonais. La Pologne offre de très bons profils internationaux qualifiés multilingues qui pourront intervenir à la fois sur la Pologne mais aussi sur les pays limitrophes, avec connaissance sectorielle et maîtrise des aspects interculturels.

Support VALIANS

- ✓ Définition de la fiche de poste en lien avec les attentes du marché.
- ✓ Approche des candidats.
- ✓ Screening & sélection des candidats.
- ✓ Interviews / entretiens des candidats sélectionnés.
- ✓ Accompagnement jusqu'à la conclusion du contrat de travail.
- ✓ Evaluation post-embauche

Portage salarial

- Avoir un collaborateur à temps plein en local pour développer votre activité.
- Se décharger de toutes les contraintes administratives d'un employé.
- Être conseillé et appuyé sur les aspects interculturels, pratique des affaires et droit du travail.

Support VALIANS

- ✓ **Mise en place des formalités d'embauche** (contrat de travail, déclaration sociales et fiscales, médecine du travail, définition des outils de travail...)
- ✓ **Gestion mensuelle de votre commercial**
 - Gestion et versement des salaires et charges + éventuelles commissions ou extra.
 - Déclarations mensuelles fiscales et sociales
 - Gestion des factures de déplacement, autres frais, congés, arrêt maladie...
 - Tout autre besoin à la demande (informations sur un litige, contrat, incident, ...)

Domiciliation fiscale et sociale

- Avoir son **propre** employé en local (intégré dans les effectifs de votre société) pour développer vos activités.
- Eviter la création d'une structure juridique (filiale).
- Être conseillé et appuyé sur les aspects interculturels, pratique des affaires et droit du travail.

Support VALIANS

- ✓ **Démarche d'immatriculation fiscale auprès des autorités polonaises** : Obtention des numéro NIP + TVA et ZUS de la société.
- ✓ **Gestion des paies mensuelles**: calcul des paies et établissement des bulletins de salaires mensuels, calcul des acomptes mensuels d'impôt sur le revenu, établissement des déclarations sociales et transmission au bureau compétent du ZUS, Déclaration annuelle de revenus.



Exemple concret – Recrutement / Immatriculation sociale [Pologne]

PROFIL DU CLIENT

Groupe familial qui a pour métier la distribution de produits et services à forte valeur ajoutée dédiés à la performance des professionnels de l'industrie, de la construction et des métiers de l'eau et du paysage.
 L'entreprise réalise un chiffre d'affaires de 5,1 Mds d'euros en 2022.

CONTEXTE

Le groupe a pour objectif de structurer des nouvelles destinations de sourcing. Souhaite recruter un profil SOURCING MANAGER EASTERN AND CENTRAL EUROPE.

SOLUTIONS APPORTÉES

- Préparation et adaptation du profil recherché et de l'annonce de recrutement
- Diffusions auprès de différents réseaux polonais et franco-polonais
- Recherche des candidats par Valians / Réception des CV et des candidatures
- Organisation de deux séries d'entretiens
- Conseil tout au long du recrutement
- Mise en place de la domiciliation fiscale et sociale de l'employé avec gestion des paies mensuelles

Résultats

- ✓ 14 candidats présélectionnés
- ✓ 7 candidats retenus pour entretiens
- ✓ Embauche d'un candidat qualifié
- ✓ Intégration de l'employé en Pologne sans avoir à créer de filiale